

医療法人養和会 行動計画

行動計画の目的

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

- 1.計画期間 令和7年4月1日から令和9年3月31日までの2年間
- 2.内容

目標 1 育児休業取得状況を男女ともに取得率90%以上となるように目指す

(取組内容)
令和7年4月～
・職員が育児休業を取得しやすい環境を整えるため、育休制度への理解を深める研修を実施。

目標 2 1人当たりの残業時間を月平均9時間以下を目指す

(取組内容)
令和7年4月～
・ノー残業デーの取り組みについて周知をはかる

目標 3 パート職員の正職員への転換支援の推進する

・職員に対して正職員登用の機会を提供し2名のキャリアアップ実績を目指す。

(取組内容)
令和7年10月～
・パート職員に対する個別面談等を実施し、正職員への転換制度の周知をはかる。

【2025年度】女性の活躍に関する情報公表

医療法人養和会は「女性活躍推進法」に基づき、下記の通り情報公表いたします

			2023年度	2024年度	2025年度
係長級にある者に占める女性労働者の割合			63.2%	70.0%	61.9%
内 訳	係長級の職員数	女性	12	14	13
		男性	7	6	8
		合計	19	20	21
管理職に占める女性労働者の割合			34.3%	33.3%	33.3%
内 訳	管理職の職員数	女性	12	12	12
		男性	23	24	24
		合計	35	36	36
男女の平均勤続年数の差異			女性	13.1	12.5
			男性	10.9	11.4
			差異	2.2	1.1
男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)			全労働者		80.9%
			正職員		80.3%
			嘱託・パート職員等(有期)		105.5%

【付記】

- ①対象期間：2025年（事業年度）（令和7年4月1日～令和8年3月31日）
- ②有期契約職員：嘱託・パート・アルバイトが該当
- ③賃金：総支給
- ④パート等の人員数の算出は、常勤換算（例：4時間勤務/日 = 0.5日・人）により算出